

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МБДОУ «ЦРР-д/с №34 «Рябинушка»
Протокол № 2
от "03" октября 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«ЦРР-д/с №34 «Рябинушка»
Почернина А.В.



А.В. Почернина 2016г.

Положение
о соотношении норм выработки разных видов работ в
рабочей неделе педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад №34 «Рябинушка»
муниципального образования город-курорт Геленджик

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №34 «Рябинушка» (далее – ДОО) самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и настоящим Уставом.

1.3. Настоящее Положение регулирует соотношение норм выработки разных видов работ в рабочей неделе педагогического работника с учетом количества часов, специальности и квалификации работника.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с ДОО. К педагогическим работникам ДОО относят должности: старший воспитатель, учитель - логопед, воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель – дефектолог, тьютор, педагог дополнительного образования.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы педагогами ДОО характеризуется наличием установленных норм времени.

Частью 1 ст. 333 ТК РФ для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 ч. в неделю.

2.2. Конкретная продолжительность рабочего времени, а равно и норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю, в зависимости от наименования должностей педагогических работников, а также от типа и вида ДОО.

Нормируемая часть рабочего времени 36 ч. в неделю на ставку устанавливается:

- старшему воспитателю;
- воспитателю;
- педагогу- психологу.

Нормируемая часть рабочего времени 30 ч. в неделю на ставку устанавливается:

- инструктору по физической культуре.

Нормируемая часть рабочего времени 24 ч. в неделю на ставку устанавливается:

- музыкальному руководителю.

Нормируемая часть рабочего времени 25 ч. в неделю на ставку устанавливается:

- воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

Нормируемая часть рабочего времени 20 ч. в неделю на ставку устанавливается:

- учителю - логопеду;
- учителю – дефектологу.

Нормируемая часть рабочего времени 18 ч. в неделю на ставку устанавливается:

- педагог дополнительного образования.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка ДООУ, тарифно – квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей;

- подготовка к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня, обеспечения порядка и дисциплины в течение дня;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.4. Периоды времени свободные для педагогических работников от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. При составлении графиков работы педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.6. При составлении расписаний занятий ДООУ обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников в связи с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов между каждым занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.7. При составлении графиков работы педагогических работников более чем на одну ставку, в связи с чем невозможно соблюсти непрерывность его работы в течение дня, разделению рабочего времени на части не относится. Педагогический работник, давая согласие на работу сверх установленной нормы часов за ставку, соглашается на условия выполнения дополнительное установленное время.

2.7. Периоды зимних и летних каникул, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.8. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.9. Периоды отмены образовательного процесса для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ДООУ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.2. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года.